

AUTHOR: JESSICA SEUM / FATIH INAC
APPROVAL: STIG KYSTER-HANSEN
VERSION: 16.10.2023
Sprache: Deutsch

HECTOR RAIL GmbH
Rottstraße 1-3 | 44793 Bochum



VERHALTENSKODEX.

GELTUNGSBEREICH: HECTOR RAIL GMBH

INHALTSVERZEICHNIS

03 WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX?

06 RESPEKT UND TOLERANZ

- 06 Respekt
- 08 Gegen Diskriminierung
- 10 Sicherer und gesunder Arbeitsplatz
- 11 Umweltverträglichkeit
- 12 Vereinigungsfreiheit
- 12 Arbeitszeit und Kompensation
- 13 Moderne Sklaverei und Kinderarbeit

14 FAIRE UND GESETZESKONFORME GESCHÄFTE

- 15 Fairer Wettkampf
- 16 Unangemessene Zahlungen
- 17 Gegen Geldwäsche

18 TRENNUNG VON PERSÖNLICHEN INTERESSEN & GESCHÄFTSAKTIVITÄTEN

- 19 Interessenskonflikt
- 20 Politische Aktivitäten

21 SICHERSTELLUNG VON INFORMATIONEN ÜBER DAS UNTERNHEMEN UND SEINE VERMÖGENSWERTE

- 21 Vertrauliche Informationen
- 22 Geistiges Eigentum
- 23 Physische und finanzielle Vermögenswerte
- 23 Datenschutz

24 KOMMUNIKATION – OFFEN, TRANSPARENT, VERANTWORTUNGSVOLL

- 25 Berichterstattung

26 SPRICH ES AN!

- 27 Wie äußere ich ein Anliegen?
- 27 Kann ich anonym berichten?
- 27 Was passiert, nachdem ich ein Anliegen gemeldet habe?

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX?

WIR BEI DER HECTOR RAIL GMBH HABEN DEN ANSPRUCH TEIL EINES ETHISCH UND RECHTLICH KORREKTEN UNTERNEHMENS ZU SEIN.

Jedes Unternehmen muss sicherstellen, dass seine Mitarbeiter einen professionellen Umgang mit der Gesellschaft, ihren Behörden sowie intern zueinander pflegen. Um dies bei der Hector Rail GmbH gewährleisten zu können, wurde dieser Verhaltenskodex erstellt. Er baut Vertrauen zum Kunden und zur Gesellschaft auf und stärkt so auf lange Sicht unseren unternehmerischen Erfolg. Er hilft uns zusätzlich Situationen zu vermeiden, die unserer Glaubwürdigkeit schaden oder rechtliche Folgen haben könnten. Dieser Verhaltenskodex gibt klare Anweisungen wie wir unser Geschäft führen – und zwar an jedem Standort, den wir betreiben.

Diese Regeln spiegeln wider für was wir stehen und was wir erwarten.

UNSERE WERTE.



*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



BIST DU **MANAGER**?

Lebe unsere Werte und unsere Regeln und gehe als gutes Beispiel voran. Stelle sicher, dass dein Team mit den Regeln vertraut ist und sie einzusetzen weiß. Ermutige Mitarbeiter dich anzusprechen, wenn sie Fragen oder Anmerkungen haben.

GELTEN DIE REGELN FÜR **ALLE** BEI DER HECTOR RAIL GMBH?

Ja. Die Regeln gelten überall da, wo wir tätig sind und auch für jeden, der bei der Hector Rail GmbH beschäftigt ist. Dies bezieht sich auf interne/externe Mitarbeiter sowie Dienstleister, die in unserem Namen tätig sind.

Du bist dafür verantwortlich dich an die Regeln zu halten. Falls du die Regeln nicht befolgst, kann es negative Konsequenzen sowohl für das Unternehmen als auch für dich persönlich nach sich ziehen.

Du könntest bei Missachtung unserer Grundsätze sowohl betrieblich als auch strafrechtlich zur Rechenschaft gezogen werden. Dem Unternehmen drohen bei Missachtung Untersuchungen, Anklagen sowie beträchtliche Image-Schäden mit negativen Auswirkungen auf unser Geschäftsfeld und die Sicherung der Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter.

Diese Regeln spiegeln wider für was wir stehen und was wir erwarten.

WIE SOLL ICH DIE REGELN **ANWENDEN**?

Betrachte den Verhaltenskodex als Schriftstück zur Unterstützung unserer Firmenphilosophie. Neben dem Verhaltenskodex unterstützen dich bei der Umsetzung auch die weiteren Richtlinien und Weisungen aus unserem SMS/ConSense. Auch das Organigramm bietet eine entsprechende Unterstützung.

WAS IST, WENN ICH **KEINE ANTWORT** IN DEN REGELN FINDE?

Die Regeln beinhalten Vorgehensweisen und Prinzipien für das Verhalten in unserem Unternehmen. Sie können nicht jede einzelne Situation, die möglicherweise auftritt und deren Antwort nicht sofort ersichtlich ist, beschreiben. Falls du Zweifel haben solltest und nicht weißt wie du handeln sollst, frage dich selbst folgendes:

- » Ist es gegen das Gesetz?
- » Ist es unethisch?
- » Könnte es den Ruf der Hector Rail GmbH schädigen?

Solltest du weiterhin Zweifel haben, wende dich gerne an deinen disziplinarischen Vorgesetzten.

WAS IST, WENN DIE REGELN MIT DEM ÖRTLICHEN GESETZ **NICHT KONFORM** SIND?

Wir möchten, dass alle Verhaltensregeln, die wir aufstellen, mit dem Gesetz im Einklang sind. Der Verhaltenskodex sollte in keinsten Weise als Anleitung gegen einen Verstoß gegen das Gesetz zu verstehen sein.

Besteht bei dir dennoch die Vermutung, dass der Verhaltenskodex nicht gesetzeskonform ist, wende dich bitte mit deinen Bedenken an deinen disziplinarischen Vorgesetzten oder den Betriebsrat.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



RESPEKT & TOLERANZ

RESPEKT.

Wir bei der Hector Rail GmbH sind stolz auf unsere integrative Arbeitsumgebung, welche uns Energie gibt, individuelles Wachstum fördert und für ein starkes Teamgefühl sorgt. Verhalten, welches sich einschüchternd, beleidigend oder feindlich gegenüber Personen auswirkt, wird nicht geduldet. Stattdessen fordern und erwarten wir gegenseitigen Respekt – gegenüber allen Kollegen innerhalb und außerhalb des Unternehmens sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Behandle jedes Individuum mit Respekt.
- ✕ Kein Mobbing, keine Einschüchterung, keine Drohungen, keine Beleidigungen, keine sexuelle Belästigung gegenüber anderen.
- ✕ Vermeide ein Verhalten, dass andere als unangemessen oder unangenehm empfinden könnten.
- ✕ Melde Belästigungsvorfälle oder andere unangemessene Verhaltensweisen, egal ob sie an dich oder eine andere Person gerichtet sind.

WAS IST BELÄSTIGUNG?

Unter Belästigung wird eine spezielle Form diskriminierender Benachteiligung verstanden, bei der eine Person durch unerwünschte Verhaltensweisen aufgrund eines schützenswerten Merkmals in ihrer Würde verletzt und ein von Einschüchterung, Anfeindung, Erniedrigung, Entwürdigung oder Beleidigung gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

Die Benachteiligung kann dabei absichtlich oder unabsichtlich eintreten. Belästigungen können niemals sachlich gerechtfertigt sein.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

WAS IST SEXUELLE BELÄSTIGUNG?

Sexuelle Belästigung ist eine spezielle Form der Belästigung und eine sexualisierte Form von Diskriminierung. Sie umfasst jedes einseitige und unerwünschte Verhalten mit sexuellem Bezug, das die betroffene Person in ihrer Würde verletzt. Durch sexuelle Belästigung kann ein Umfeld geschaffen werden, das von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnet ist. Betroffene Personen empfinden das Verhalten als respektlos und grenzüberschreitend.

Zum Beispiel:

- ✕ anzügliche oder herabsetzende Bemerkungen über das Aussehen
- ✕ Hinterherpfeifen
- ✕ indiskretes Ausfragen über Lebensführung und Liebesleben
- ✕ Aufforderungen zu sexuellen Handlungen oder sich zu entblößen
- ✕ Anbringen oder Versenden pornografischer oder sexistischer Darstellungen
- ✕ aufdringliche Blicke
- ✕ unerwünschter Körperkontakt
- ✕ wiederholte körperliche Annäherungen, die zufällig erscheinen
- ✕ unangemessene Briefe, Anrufe, Nachrichten oder Geschenke
- ✕ sexuelle Anspielungen, obszöne Witze, Gesten und Kommentare
- ✕ Nachstellen, Verfolgen oder Bedrängen
- ✕ körperliche Gewalt, sexuelle Nötigung und Vergewaltigung

WAS VERSTEHT MAN UNTER MOBBING?

Mobbing leitet sich aus dem Englischen „to mob“ ab und bedeutet:

- ✕ Bedrängen
- ✕ Anpöbeln
- ✕ Attackieren
- ✕ Angreifen

Von „normalen“ Konflikten und Streitereien unterscheidet sich Mobbing dadurch, dass es gezielt, systematisch und über einen längeren Zeitraum mit der Absicht betrieben wird, „auszugrenzen bzw. vom Arbeitsplatz zu vertreiben“.

WAS VERSTEHT MAN UNTER BELEIDIGUNG?

Das Strafgesetz sieht eine Beleidigung gegeben, wenn die Ehre eines anderen durch Worte, Taten oder auch Gesten verletzt wird.

Was wird unter Meinungsfreiheit verstanden?

Die Meinungsfreiheit – eigentlich „Meinungsäußerungsfreiheit“ oder auch „Redefreiheit“ – ist das subjektive Recht auf freie Rede sowie freie Äußerung der Meinung. Dies kann sowohl in Schrift als auch in Wort, Bild oder anderen Übertragungsmitteln erfolgen.

Selbstverständlich sind menschenverachtende Aussagen in der Meinungsfreiheit nicht eingeschlossen. Meinungsäußerungen sind stets respektvoll zu äußern. Beleidigungen, die unter dem Vorwand der Meinungsfreiheit getätigt werden, sind untersagt

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

GEGEN DISKRIMINIERUNG.

Die Hector Rail GmbH schätzt verschiedene Arbeitskräfte und erwartet von den jeweils zuständigen Verantwortlichen, dass die geltenden Gesetze gegen Diskriminierung eingehalten werden. Beschäftigungsentscheidungen wie Anstellungen, Gehaltsverhandlungen, Titel, Beförderungen, Disziplinarmaßnahmen, Entlassungen oder andere Arbeitsumstände sollten auf den Fähigkeiten oder Leistungen der Person und nicht auf irrelevanten persönlichen Faktoren basieren. Wir fördern die beruflichen Fähigkeiten und Karrieren unserer Mitarbeiter ohne jegliche Diskriminierung. Wir respektieren die Vielfalt eines jeden Mitarbeiters.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

Kommuniziere über und mit Kollegen ohne Vorurteile und trete ihnen wertneutral gegenüber. Diskriminiere Menschen nicht aufgrund ihres Aussehens, ihrer Herkunft, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer religiösen Ansichten und ihres Geschlechts, sondern gehe mit Menschen so weltoffen und respektvoll um, wie du auch möchtest, dass man mit dir umgeht.

Solltest du bei uns im Unternehmen Erfahrungen mit Diskriminierung, Beleidigung, Belästigung, Mobbing o.ä. machen, wende dich gern an unsere Antidiskriminierungsstelle: personalabteilung@hectorrail.de. Du kannst diesbezüglich auch gern direkt mit deinem disziplinarischen Vorgesetzten oder der Geschäftsführer in Kontakt treten.

WAS VERSTEHT MAN UNTER DISKRIMINIERUNG?

Diskriminierung ist die Benachteiligung von Menschen im Zusammenhang mit bestimmten Merkmalen wie:

- ✕ Geschlecht
- ✕ ethnischer oder sozialer Herkunft
- ✕ Alter
- ✕ Behinderung
- ✕ Sprache
- ✕ Religion
- ✕ Weltanschauung
- ✕ politischer oder sonstiger Anschauung
- ✕ Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit
- ✕ sexueller Orientierung
- ✕ Vermögen
- ✕ Geburt oder genetischen Merkmalen
- ✕ Hautfarbe

Diesen Merkmalen wird ohne sachliche Begründung eine Bedeutung zugeschrieben, die Menschen im Zusammenhang mit einem oder mehreren dieser Merkmale entweder in eine Gruppe einschließt oder aus einer Gruppe ausschließt. Rechtlich werden diese Merkmale als diskriminierte Merkmale oder Diskriminierungsgründe bezeichnet.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

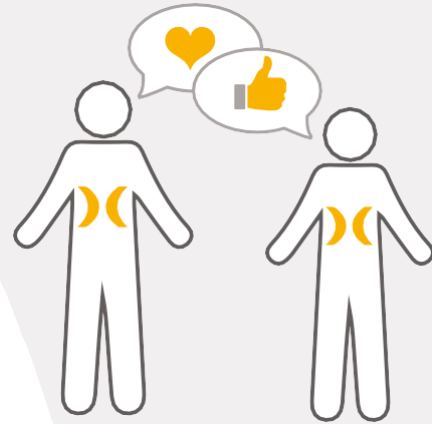


VIelfalt & INTEGRATION...

...baut Vertrauen auf, indem man die Menschen für ihren Beitrag in der Unternehmung belohnt und eine Atmosphäre des Respekts sichert.

...stärkt unsere Arbeitsatmosphäre, indem es das Beste aus verschiedenen Welten vereint.

...fördert unsere Leistungsfähigkeit indem wir sicherstellen, dass wir nur die besten und am qualifiziertesten Kandidaten einstellen



SICHERER & GESUNDER ARBEITSPLATZ.

Wir glauben, dass Unfälle, Vorfälle, Verletzungen, Beinaheunfälle, arbeitsbedingte Krankheiten und unsichere Bedingungen oft vermeidbar sind. Indem wir die Sicherheitsanforderung bei der Planung und im Betrieb priorisiert betrachten, gewährleisten wir, dass unsere Arbeitsumgebung den geltenden gesetzlichen Gesundheits- und Sicherheitsverordnungen entspricht.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Trage Verantwortung für deine eigene Sicherheit und für die Sicherheit anderer – korrigiere oder melde Gefahren und übermittle unsichere Verhaltensweisen per E-Mail an die HSSEQ-Abteilung: hsseq@hectorrail.de.
- ✕ Kenne und befolge alle relevanten Sicherheitsanforderungen sowie den Gebrauch von Arbeitsmitteln und persönlicher Schutzausrüstung. Nimm keine Abkürzungen und ignoriere niemals die geforderten Sicherheitsvorschriften.
- ✕ Wenn du als disziplinarischer Vorgesetzter tätig bist, stelle sicher, dass deine Mitarbeiter ausreichend geschult sind und ihnen die zur Ausübung ihrer Tätigkeit nötige Ausrüstung zur Verfügung steht.
- ✕ Grundsätzlich sollten keine illegalen Drogen konsumiert werden. Jedoch haben wir als Unternehmen nur Einfluss auf die Themen, die im Zusammenhang mit dem Arbeitsumfeld stehen, daher: Nimm während der Arbeitszeit keine illegalen Drogen oder führe diese mit. Arbeite nicht während du unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol stehst.
- ✕ Wenn du den Verdacht hast, dass jemand von einem Suchtproblem betroffen ist oder du selbst bei dir ein problematisches Konsumverhalten feststellst, kannst du dich immer vertrauensvoll an deinen disziplinarischen Vorgesetzten oder die Personalabteilung wenden und um Hilfe bitten.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT.

Wir bei der Hector Rail GmbH stellen sicher, dass unser Geschäftsbetrieb mit den gesetzlichen Umweltschutzregelungen sowie internen Anforderungen konform ist.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Befolge Umweltschutzgesetze und Unternehmensanforderungen.
- ✕ Triff alle erforderlichen Maßnahmen bei der Handhabung oder beim Transport von gefährlichen Materialien, Teilen oder Abfälle sowie beim Verladen, Entladen oder Lagern dieser.
- ✕ Verwende und entsorge Chemikalien und andere Materialien ordnungsgemäß. Leckagen, Ausflüsse oder Umweltprobleme sind sofort zu melden.
- ✕ Korrekte Mülltrennung im Büro.

WAS SIND GEFÄHRLICHE MATERIALIEN ODER GEGENSTÄNDE?

Zum Zwecke dieses Verhaltenskodex meinen wir mit Chemikalien, Materialien oder Abfällen im Allgemeinen Substanzen oder Utensilien, die mögliche Gesundheitsrisiken mit sich bringen oder explosiv, entflammbar oder korrosiv sind.

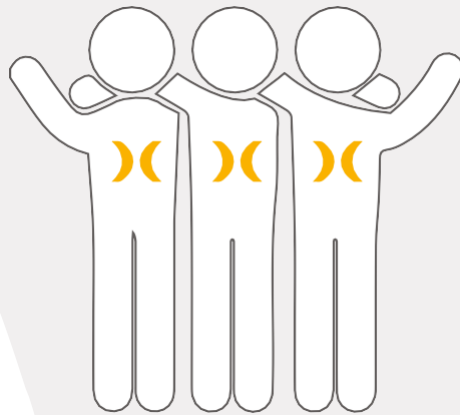
Das betrifft Treibstoffe, Aerosole, Diesel und bestimmte Farben, Lackierungen, Beschichtungen, Oberflächenbehandlungen, Batterien und Airbags.

GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSRISIKEN ZU MINIMIEREN...

...reduziert die Unterbrechungen des Arbeitsflusses aufgrund von Sicherheitsvorfällen und Unfällen.

...fördert Vertrauen, Engagement und Leistung, weil es den Mitarbeiter erlaubt sich voll und ganz auf die Arbeit zu konzentrieren, ohne befürchten zu müssen einen Schaden davon zu tragen.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



VEREINIGUNGS**FREIHEIT.**

Die Hector Rail GmbH respektiert das Recht aller Mitarbeiter zur freien Entfaltungsmöglichkeit. Mitarbeiter dürfen Verbände gründen und diesen beitreten, um die Interessen der Mitarbeiter zu repräsentieren, organisieren und kollektiv oder individuell zu verhandeln.

FÜR DICH **BEDEUTET DAS:**

- ✗ Es steht dir frei dich bei arbeitsbezogenen Fragen an anerkannte Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu wenden, um dich beraten oder unterstützen zu lassen.
- ✗ Wenn du disziplinarischer Vorgesetzter bist, darfst du die Entscheidungen der Mitarbeiter in Bezug auf Gewerkschaftsvertretung oder Mitgliedschaften nicht beeinflussen.

ARBEITSZEIT UND **KOMPENSATION.**

Die Hector Rail GmbH hält die geltenden Gesetze und Vereinbarungen über Arbeits- und Ruhezeiten für Arbeitszeitausgleiche ein.

FÜR DICH **BEDEUTET DAS:**

- ✗ Die Bedingungen deiner Beschäftigung, einschließlich deiner Rechte und Pflichten, sollten dir u.a. durch deinen Arbeitsvertrag klar gemacht worden sein.
- ✗ Deine Beschäftigungs- und Entschädigungsbedingungen entsprechen den jeweils aktuell gültigen gesetzlichen Vorgaben und verhandelten Tarifverträgen, sofern vorhanden.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

MODERNE **SKLAVEREI & KINDERARBEIT.**

Die Hector Rail GmbH toleriert keine Formen der modernen Sklaverei, einschließlich Zwangs-, Schuld- und Pflichtarbeit oder Menschenhandel. Wir respektieren das Recht der Kinder auf persönliche Entwicklung und Bildung und unterstützen Kinderarbeit weder direkt noch indirekt.

FÜR DICH **BEDEUTET DAS:**

- ✗ Stelle sicher, dass sowohl wir als auch unsere Lieferanten, Kunden und Partner moderne Sklaverei weder ausüben noch unterstützen. Wenn du disziplinarischer Vorgesetzter bist, stelle sicher, dass deine Mitarbeiter ihre Arbeit frei gewählt haben und es ihnen freisteht ihre Arbeits- und Rechtsbedingungen zu verlassen.
- ✗ Bei der Einstellung weiterer Mitarbeiter ist darauf zu achten, dass das Mindestalter für Beschäftigungen des jeweiligen Landes beachtet wird. Stelle darüber hinaus sicher, dass kein Kind unter 15 Jahren eingestellt wird, auch wenn es nach örtlichen Gesetzen erlaubt ist.
- ✗ Lasse Tätigkeiten, die gefährlich sind oder Risiken für die individuelle Entwicklung oder die körperliche oder geistige Gesundheit bergen, nicht von jungen Arbeitnehmern (15-18 Jahre) durchführen.

WAS IST MODERNE **SKLAVEREI?**

Menschenhandel beinhaltet die Rekrutierung, Beherbergung oder Beförderung von Menschen in eine Situation der Ausbeutung durch Gewalt, Täuschung oder Zwang gegen ihren Willen. Zwangsarbeit ist jede Arbeit oder Dienstleistung, die Menschen gegen ihren Willen unter Androhung von Bestrafung leisten müssen und für die sich die Person nicht freiwillig entschieden hat.

Beispiele, auf die geachtet werden sollte:

- ✗ Lohneinbehaltung
- ✗ missbräuchliche Arbeitsbedingungen
- ✗ körperliche, sexuelle Gewalt
- ✗ Beschlagnahmen von persönlichen Papieren, Reisepässen oder Bildungszertifikaten
- ✗ Bewegungseinschränkungen, z.B. wenn Mitarbeiter das Firmengelände nicht verlassen dürfen

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



FAIRE UND GESETZESKONFORME GESCHÄFTE

Wir glauben, dass unser Betrieb im jeweiligen Marktsegment wettbewerbsfähig und erfolgreich ist. Ein fairer Markt wird uns Vorzüge bringen. Wir konkurrieren um den Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen und nehmen keine Handlungen vor, die nach den Wettbewerbsgesetzen illegal sind. Dies umfasst unter anderem rechtswidrige Kollaborationen mit Konkurrenten. Wir behandeln unsere Lieferanten professionell und wählen sie nach objektiven, leistungsbezogenen Kriterien aus. Da sich die Hector Rail GmbH in einer komplexen Wirtschaftsumgebung bewegt, ist es wichtig die Grenzen der eigenen Handlungen zu kennen.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✗ Vereinbare mit Konkurrenten keine marktschädigenden Themen wie Fixpreise, das Aufteilen von Marktsegmenten oder Kundenzuordnungen.
- ✗ Tausche mit keinem Konkurrenten aus eigenem Anreiz sensible Unternehmensinformationen aus.
- ✗ Nutze ausschließlich legitime Quellen, um Informationen über Konkurrenten und Marktgegebenheiten zu erlangen.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

WAS SIND KOMMERZIELL EMPFINDLICHE INFORMATIONEN?

Diese Informationen beinhalten:

- ✗ Preise, Zuschläge, Kosten, Preisspannen oder Angebote
- ✗ Verkaufsbedingungen oder Bedingungen der Profitabilität
- ✗ Vertrieb, Geschäftspläne, Aftermarket Strategien, Marktvorhersagen oder Produktentwicklungspläne

Das Teilen, Empfangen oder Austauschen dieser Art von Informationen könnte schwerwiegende Folgen haben, selbst wenn es informell in einer Konversation mit einem ehemaligen Kollegen oder Freund angesprochen wird. Wenn du dir nicht sicher bist, welche Informationen speziell dazu zählen, berate dich vorher mit deinem disziplinarischen Vorgesetzten.

WER ZÄHLT ALLES ZUR KONKURRENZ?

Als Konkurrent bezeichnet die Hector Rail GmbH alle Unternehmen, die direkt oder indirekt mit uns auf demselben Markt dieselben oder ähnliche Produkte anbieten.

Das schließt auch andere Unternehmen, mit denen wir unternehmerisch in Kontakt stehen, wie Lieferanten, private Händler oder Kunden, die auf demselben Markt tätig sind, mit ein.

Wenn ein Lieferant oder Kunde gleichzeitig ein Mitbewerber sein sollte, gelten alle hier beschriebenen Einschränkungen sowie Einschränkung bezüglich des Treffens von Vereinbarungen und/oder Teilens oder Empfangens bestimmter Informationen. Benutze keine öffentlichen Beziehungen als Vorwand, um gegen das Wettbewerbsrecht zu verstoßen.

ZULIEFERER:

In Bezug auf Lieferanten und Auftragnehmern, arbeiten wir in den Interessen jeder Partei, in Übereinstimmung klaren, fair ausgehandelten Vertragsbedingungen. Diese Beziehungen beruhen auf drei Eckpfeilern: Dialog, Professionalität und Einhaltung der Verpflichtungen.

Wir wählen Zulieferer aus, die verantwortungsbewusst handeln.



*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

UNANGEMESSENE ZAHLUNGEN.

Bestechung und Korruption verzerren den Markt, stören den freien Wettbewerb und verletzen Gesetze, die erhebliche Strafen für das Unternehmen und die involvierten Personen vorsehen. Die Hector Rail GmbH befürwortet weder Korruption noch nimmt sie an dieser teil. Das Annehmen oder Anbieten von Schmier- bzw. Bestechungsgeldern, übermäßigen Schenkungen oder Gastfreundlichkeiten und Vermittlungszahlungen – direkt oder indirekt durch Drittparteien – ist strengstens untersagt. Wir werden überdies keine Lieferanten, Partner oder Anbieter akzeptieren, die solche Mittel nutzen und werden nötige Schritte einleiten, wenn wir solche Tätigkeiten aufdecken.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Biete oder nimm niemals Bestechungsgelder oder alles was als Bestechung interpretiert werden kann, wie Bargeld, Geschenkkarten oder Zahlungsmitteläquivalente, Gefallen, Job-Angebote, Schuldenausgleiche, oder Geschenke, welche gegen das deutsche Recht verstoßen könnten, und Unterhaltungsangebote an.
- ✕ Bediene dich keiner Geschäftspartner oder Drittanbieter zum Zahlen von Bestechungsgeldern.
- ✕ Du solltest wissen was erlaubt ist, wenn du mit Regierungsbeamten arbeitest. Berücksichtige, dass die Regeln hier normalerweise sehr streng sind.
- ✕ Zeichne alle Zahlungen und Transaktionen in den Büchern und Berichten der Hector Rail GmbH detailliert auf.
- ✕ Führe bei der Einstellung und Verwaltung von Vermittlern von Dritten die erforderliche Sorgfaltspflicht bei der Korruptionsbekämpfung durch.
- ✕ Akzeptiere nichts von Lieferanten, Geschäftspartnern oder Dritten, wenn es dich darin einschränken könnte eine objektive Sichtweise bezüglich Unternehmensentscheidungen zu behalten.
- ✕ Wenn dir ein Lieferant oder Geschäftspartner unangemessene Geschenke und Unterhaltungsangebote anbietet, wende dich mit diesem Thema an deinen disziplinarischen Vorgesetzten.
- ✕ Eine Einladung zu Unterhaltungs- und Veranstaltungsangeboten, die der Verbesserung der Geschäftsbeziehung dienen und keinen privaten Zweck erfüllen, aus dem man als Privatperson einen monetären/wirtschaftlichen Vorteil ziehen kann, sind grundsätzlich nicht untersagt.

WAS SIND SCHMIERGELDER?

Hector Rail GmbH verbietet „Schmiergelder“. Das sind gesetzeswidrige Zahlungen, die dafür benutzt werden, um Dienstleistungen zu beschleunigen, auf die man Anspruch hat.

WAS SIND GESCHENKE?

Ein Geschenk ist die freiwillige Eigentumsübertragung einer Sache oder eines Rechts an den Beschenkten ohne Gegenleistung – also unmittelbar zunächst kostenlos für den Empfänger.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

GEGEN GELDWÄSCHE.

Geldwäsche erlaubt es die Herkunft von erhaltenen Geldern illegal zu tarnen. Erhaltene Gelder könnten unter anderem von Menschenhandel, Drogenhandel, Terrorismus, Erpressung oder Betrug stammen oder diese unterstützen. Die Hector Rail GmbH praktiziert und unterstützt keine Geldwäsche und geht bei Verdacht aktiv gegen diese vor.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Kenne deinen Kunden und verstehe alle Transaktionsbedingungen. Sei aufmerksam für Anzeichen von Geldwäsche.
- ✕ Berichte jede ungeschlüssige Transaktion des Unternehmens. Auch Zahlungen von Dritten, große Zahlungsvorgänge oder den Gebrauch von Zahlungsäquivalenten an deinen disziplinarischen Vorgesetzten oder an die Finanzabteilung buchhaltung@hectorrail.de.

EIN FAIRER WETTKAMPF UND SCHUTZ VOR BESTECHUNG...

...baut Vertrauen in die Hector Rail GmbH und unser Geschäft auf.

...schützt faire Märkte und die Kundenwahl.
Der Wettbewerb wird verzehrt, wenn Unternehmen bestechen oder sich rechtswidrig zusammenschließen.

...sichert unseren Ruf und baut Vertrauen auf dem Markt auf, indem gezeigt wird, dass wir konsequent und integer arbeiten.

...fördert unsere Leistungsfähigkeit, indem wir sicherstellen, dass wir nur die besten und am qualifiziertesten Kandidaten einstellen.

DIE VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN...

...führt zu Vertrauen in unser Geschäft, indem wir zeigen, dass wir ein ehrlicher und zuverlässiger Partner sind.

...unterstützt die Rentabilität und Effektivität langfristig, indem sichergestellt wird, dass wir nur Lieferanten und Zulieferer auswählen, die den größten Unternehmensnutzen gewährleisten.

...treibt die Leistung voran, indem wir sicherstellen, dass wir Entscheidungen im besten Interesse unserer Kunden und des Geschäftes treffen.

TRENNUNG VON PERSÖNLICHEN INTERESSEN UND GESCHÄFTSAKTIVITÄTEN.

Als Mitarbeiter der Hector Rail GmbH, verpflichtet man sich, im Interesse des Unternehmens zu arbeiten und privates, finanzielles, äußeres Interesse, welches im Konflikt mit den Verantwortlichkeiten des Berufes steht, zu vermeiden. In einigen Fällen kann bereits das Auftreten eines Konfliktes unseren Ruf oder unsere Effektivität schädigen.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✘ Verstehe wie man Interessenskonflikte bemerkt. Wenn du mit einem Konflikt konfrontiert wirst, rede mit deinem disziplinarischen Vorgesetzten und arbeite mit dem Unternehmen zusammen an einer Lösung.
- ✘ Treffe Unternehmensentscheidungen im Interesse des Unternehmens und nicht um dich oder Angehörige zu bereichern. Potenzielle Konflikte, die eine Offenlegung benötigen können, sind:
 - ✘ Eine enge Beziehung zu jemandem, der dir möglicherweise untergestellt ist oder den du einstellen möchtest.
 - ✘ Das Führen eines Unternehmens, das mit der Hector Rail GmbH Geschäfte macht.
 - ✘ Das Ausüben einer Tätigkeit bei einem Lieferanten, Geschäftspartner oder Konkurrenten, speziell wenn Hector Rail GmbH dein Hauptarbeitgeber ist.
 - ✘ Wenn ein Familienmitglied eine Tätigkeit bei einem derzeitigen oder potenziellen Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten ausübt, speziell wenn es sich um eine Schlüsselposition bei Unternehmensentscheidungen handelt.
 - ✘ Wenn du oder ein Familienmitglied eine erhebliche Investition in einen derzeitigen oder potenziellen Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten getätigt hat bzw. in Zukunft zu tätigen gedenkt.
- ✘ Tätige, aus eigenen Stücken, keine persönlichen Transaktionen mit Lieferanten oder Kunden, deren Bedingungen der Öffentlichkeit nicht frei zugänglich sind. Darunter zählen: Spezielle Preise, Finanzierungen, Angebote und Ähnliches.

IM FALLE VON KONFLIKTEN:

Du kannst deinen disziplinarischen Vorgesetzten um Unterstützung bitten, wenn du Interessenskonflikte bewerten oder behandeln möchtest.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

POLITISCHE AKTIVITÄTEN.

Für die Hector Rail GmbH ist es wichtig im ständigen Kontakt mit Behörden und politischen Entscheidungsträgern zu stehen, um sich mit Themen zu beschäftigen, die das Geschäft der Hector Rail GmbH oder das Geschäft von Kunden beeinträchtigen können. Diese Aktivitäten sind speziell autorisiert durch die Unternehmenskommunikation und Nachhaltigkeitsarbeit.

Die Hector Rail GmbH wird Neutralität gegenüber politischen Parteien und Kandidaten für öffentliche Ämter wahrnehmen. Weder der Name noch der Vermögenswert der Hector Rail GmbH soll für die Unterstützung der Förderung von Interessen politischer Parteien oder Kandidaten in öffentlichen Ämtern gebraucht werden.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✗ Du kannst privat Organisationen/Parteien deiner Wahl unterstützen, aber keine politischen oder wohltätigen Spenden aus Mitteln des Unternehmens oder im Namen des Unternehmens leisten.
- ✗ Du kannst deine eigene Zeit und Ressourcen einbringen, aber nutze keine Arbeitszeit, Unternehmenseigentum oder andere Unternehmensressourcen, um deine persönlichen politischen Interessen zu fördern.
- ✗ Du kannst Spenden für politische Zwecke sammeln oder politische Kandidaten fördern, jedoch nicht während der Arbeit und nicht in den Räumlichkeiten der Hector Rail GmbH.

WAS SIND POLITISCHE AKTIVITÄTEN?

Zum Zwecke dieses Verhaltenskodex ist die Bedeutung von „politischen Aktivitäten“ sehr weitläufig. Einige Beispiele findest du unten in der Liste. Erwinnere dich daran, dass du immer aus eigenem Anreiz politische Maßnahmen ergreifen oder Beiträge leisten kannst. Du darfst jedoch keine Ressourcen der Hector Rail GmbH oder unternehmensbezogene Aktivitäten nutzen. Die Nutzung folgender Ressourcen bzw. Durchführung folgender Tätigkeiten werden während der Arbeit nicht gestattet.

- ✗ Kampagnen oder Fundraising für Kandidaten politischer Organisationen.
- ✗ Freiwilligenarbeit oder Spenden an politische Parteien.
- ✗ Lobbyarbeit.
- ✗ Schreiben oder Organisieren von Mitteilungen, Petitionen oder Briefen.
- ✗ Öffentliche Interessensvertretungen oder Stellungnahmen bezüglich politischer Themen.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



SICHERSTELLUNG VON INFORMATIONEN ÜBER DAS UNTERNEHMEN UND SEINE VERMÖGENSWERTE

VERTRAULICHE INFORMATIONEN.

Wir sind alle dazu verpflichtet, vertrauliche Informationen bezüglich der Hector Rail GmbH zu schützen. Diebstahl oder die unbefugte Nutzung können unser Geschäft erheblich beeinträchtigen. Dies schließt nicht-öffentliche Informationen über unsere Prozesse, Produkte, Innovationen sowie finanzielle oder strategische Pläne oder Positionen ein.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✗ Bevor du vertrauliche Informationen an Personen außerhalb des Unternehmens weitergibst, stelle sicher, dass du dazu autorisiert bist und einen angemessenen Geschäftszweck verfolgst.
- ✗ Veröffentliche niemals vertrauliche Informationen auf Social Media Plattformen. Diskutiere niemals vertrauliche Themen an öffentlichen Orten und lasse vertrauliches Material, selbst im Büro, nicht unbeaufsichtigt liegen. Siehe hierzu auch unsere Social Media Guideline.
- ✗ Schütze vertrauliche Informationen, die Lieferanten, Geschäftspartner und Dritte mit uns teilen. Nutze ggf. keine öffentliche nicht gesicherte WLAN-Verbindung.
- ✗ Bitte denk daran, dass deine Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen bestehen bleibt. Streng vertrauliche Dokumente können über die Datenschutztonne entsorgt werden.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

GEISTIGES EIGENTUM.

Geistiges Eigentum der Hector Rail GmbH – wie zum Beispiel Patente, Copyrights, Fachwissen, Geschäftsgeheimnisse, Designs oder Markenzeichen und darauf bezogene Lizenzen – ist ein sehr wertvoller Vermögenswert. Dieser Wert kann jedoch verloren gehen oder beeinträchtigt werden, wenn dieser missbraucht oder unangemessen offenbart wird. Die Hector Rail GmbH wird aktiv ihr geistiges Eigentum schützen und engagiert sich dafür geistiges Eigentum von Kunden, Lieferanten und Dritten zu respektieren.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Schütze Geschäftsgeheimnisse, Produktentwicklungen oder Designs der Hector Rail GmbH sorgfältig und veröffentliche diese nicht, es sei denn, du wurdest ausdrücklich dazu autorisiert.
- ✕ Respektiere, dass das Material von anderen Anbietern ohne deren Zustimmung und der Zustimmung der Hector Rail GmbH nicht verwendet werden darf.
- ✕ Wenn du Zugang zu vertraulichen Informationen oder geistigem Eigentum hast, behandle es ordnungsgemäß, schütze es vor unangemessener Offenlegung und verwende es nur im zulässigen Maßstab. Wenn die Informationen Dritten gehören, befolge alle Vereinbarungen mit diesen Parteien bezüglich der Nutzung oder Offenlegung spezieller Informationen.
- ✕ Melde jede vermutete oder behauptete unzulässige Nutzung von geistigem Eigentum der Hector Rail GmbH oder eines Dritten deinem disziplinarischen Vorgesetzten.

PROZESSE ZUR SICHERHEIT

Übe diese Gewohnheiten aus, um Informationen über unsere Prozesse, Menschen und Kunden zu schützen:

Gebe keine Auskunft per Telefon oder Mail als Antwort auf unerwartete Anfragen. Dies schließt Mitarbeiterinformationen, Wohnadressen, Telefonnummern oder Reisepläne mit ein.

Schütze vertrauliche und streng vertrauliche Informationen, wenn du außerhalb der Räumlichkeiten der Hector Rail GmbH arbeitest und speichere diese nicht auf privaten Endgeräten.

PHYSISCH UND FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE.

Das Vermögen der Hector Rail GmbH, einschließlich finanzieller- und physischer Vermögenswerte, Unternehmensgegenstände, Systeme und Netzwerke, sind für unsere fortlaufende Produktivität und den geschäftlichen Erfolg von entscheidender Bedeutung. Wir müssen diese Vermögenswerte verantwortungsvoll nutzen und vor Diebstahl, Leichtsinns und Verschwendung schützen. Dies bedeutet, dass der Zugang zu Firmengebäuden, Ausrüstung und Werkzeugen geschützt werden muss und ein gutes Urteilsvermögen bei der Verwendung von Unternehmensgeldern vorausgesetzt wird.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Verwende weder physische noch finanzielle Vermögenswerte des Unternehmens, um dir selbst oder jemand anderem privat zu helfen.
- ✕ Halte die örtlichen Spesenabrechnungsverfahren und -anweisungen ein und deklariere private Ausgaben nicht als Geschäftsausgaben.
- ✕ Melde jeden Diebstahl oder Missbrauch von Bargeld, Ausrüstung, Zubehör, Unternehmensinventar oder anderen Vermögenswerten.

DATENSCHUTZ.

Wenn wir mit persönlichen Informationen über Einzelpersonen betraut sind, schützen wir sie und ergreifen geeignete Maßnahmen, um sie vor Missbrauch zu schützen. Wir beachten alle anzuwendenden Datenschutzgesetze, wenn wir persönliche Informationen sammeln, verwenden und weitergeben. Wir bestätigen die Umsetzung der jeweils gültigen Fassung der EU-DSGVO und des BDSG (neu) und setzen die jeweils gültigen Vorschriften entsprechend um.

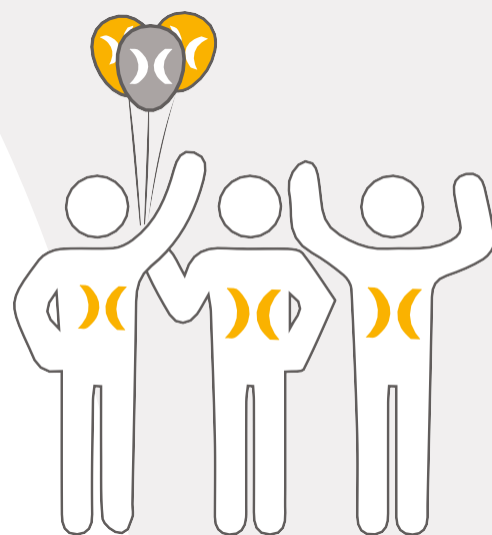
FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✕ Befolge die Unternehmensrichtlinien beim Sammeln, Speichern, Verwenden oder Weitergeben persönlicher Informationen.
- ✕ Greife nicht auf persönliche Informationen zu, die in unseren Systemen gespeichert sind, außer für geschäftliche Zwecke, die den Umfang widerspiegeln, für den die Informationen gesammelt wurden.
- ✕ Lasse es deinen Vorgesetzten wissen, wenn du Zugriff auf persönliche Informationen hast, die du nicht benötigst.

PROZESSE ZUR SICHERHEIT.

Schütze Laptops und andere mobile Endgeräte des Unternehmens vor Diebstahl und Verlust. Benutze starke Passwörter und gebe deine persönlichen Passwörter niemals weiter. Bewahre alle Wechselmedien, einschließlich Flash-Laufwerke, CDs oder externe Laufwerke, sicher auf. Wenn du mit Informationen der Hector Rail GmbH arbeitest, verwende nur freigegebene Betriebsmittel und Dienstleistungen. Verwende deinen Firmen-E-Mail-Account ausschließlich für die gesamte geschäftliche Kommunikation. Benutze keine privaten E-Mail-Konten, um geschäftlich aktiv zu sein. Verwende die Firmen-E-Mail-Adresse nicht für private Zwecke.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.



KOMMUNIKATION – OFFEN, TRANSPARENT, VERANTWORTUNGSVOLL

Wir wollen transparent, wahrheitsgetreu und zeitnah berichten, um einen aktuellen Eindruck der Leistungen der Hector Rail GmbH zu vermitteln. Wir berichten Finanztransaktionen in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsmethoden. Wir berichten wahrheitsgemäß alle Nicht-Finanzdaten, über die wir eine Offenlegungspflicht haben.

FÜR DICH BEDEUTET DAS:

- ✘ Wenn du Kosten einreichst oder genehmigst, stelle sicher, dass du Transaktionen korrekt darlegst und die Richtlinien und Verfahren der Hector Rail GmbH einhältst.
- ✘ Sei ehrlich und genau, wenn du Informationen über unser Geschäft meldest oder aufzeichnest.
- ✘ Gib niemals falsche Tatsachen bei der Aufzeichnung einer Transaktion an und nutze keine Informationen, von denen du weißt, dass sie nicht korrekt sind.
- ✘ Wenn du einen Fehler in einem Finanzbericht bemerkst oder ein Betrugsverdacht vorliegt, melde dies sofort.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

GRUNDSÄTZE UNSERER KOMMUNIKATION:

- ✘ Die Inhalte sind sachlich, klar und verständlich zu formulieren. Es ist auf die Eindeutigkeit der Ausdrucksweise zu achten.
- ✘ Es ist darauf zu achten, dass die Informationen vollständig in Bezug auf den sicherheitsrelevanten Inhalt wiedergegeben werden.
- ✘ Die Informationen müssen korrekt und fehlerfrei übermittelt werden, damit der Empfänger diese genau umsetzen kann.
- ✘ Die übermittelten Informationen müssen für den Empfänger widerspruchsfrei und kompatibel zu anderen Informationen sein. Für den Fall, dass es zu widersprüchlichen Informationen kommt, ist dies zwischen Sender und Empfänger zu klären.
- ✘ Der Kommunikationspartner ist immer mit Respekt zu behandeln, emotionale Aspekte sind zu vermeiden.
- ✘ Das Versenden einer Information bedeutet noch nicht zwangsweise, dass die Information vom Kommunikationspartner verstanden oder gar akzeptiert wurde. Es ist die Pflicht des Senders, sich zu vergewissern, dass seine Information richtig verstanden und auch angenommen wurde. Dieser Grundsatz gilt auch für Kommunikation über Organisationsebenen hinweg.
- ✘ Bei sicherheitsrelevanten oder aus anderen Gründen wichtigen Informationen ist immer die Textform zur Sicherstellung der Nachverfolgbarkeit zu wählen, so diese nicht anderweitig vorgeschrieben ist (z. B. Betriebliche Weisungen).
- ✘ Bei Telefongesprächen haben sich die Gesprächsteilnehmer zu identifizieren, mindestens durch Angabe des Namens. Telefongespräche sind mit Bedacht auf die wesentlichen Inhalte sachlich und möglichst kurz zu führen.
- ✘ Bei schriftlicher Kommunikation gelten für den Aufbau von Unterlagen weiterführende interne Regelungen.
- ✘ Wir respektieren die Meinungen der anderen, auch wenn wir nicht derselben Ansicht sind.
- ✘ Wir fokussieren uns auf die Gespräche und lassen Handys und Laptops aus.
- ✘ Sämtliche Informationen, die ausgetauscht werden, werden vertraulich behandelt.



EHRLICHES UND GENAUES BERICHTEN...

...baut Vertrauen auf, indem wir dem Markt demonstrieren, dass wir zuverlässig sind.

...treibt die Leistung voran, da sichergestellt wird, dass das Management Entscheidungen auf der Grundlage korrekter und aktueller Informationen trifft.

SPRICH ES AN!

Wenn du erkennst, dass etwas nicht stimmt oder gegen diesen Verhaltenskodex verstößt, sprich es an!

„Frühes Melden“ kann helfen, ein Problem schnell zu beheben und Schäden zu minimieren.



WIE ÄUSSERE ICH EIN ANLIEGEN?

Um ein Anliegen zu äußern, kannst du folgendes tun:

- » Rede mit deinem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung.
- » Rede mit einer Person aus der relevanten funktionellen Abteilung.
- » Lege dein Anliegen dem Betriebsrat oder der internen Meldestelle dar.
Neben der E-Mail-Erreichbarkeit ist ein Hinweisgeberportal eingerichtet, in dem du dein Anliegen auch anonym melden kannst.

KANN ICH ANONYM BERICHTEN?

Ja.

Wir empfehlen jedoch, sich bei einer Beschwerde zu identifizieren. Dies ermöglicht dem Unternehmen/Betriebsrat alle Fakten zu erhalten, deinen Bericht gründlich zu untersuchen und einen vertraulichen Dialog mit dir zu führen.

Auch wenn du dich identifizierst, wird alles dafür getan, deine Identität innerhalb des Unternehmens streng vertraulich zu behandeln.

WAS PASSIERT NACHDEM ICH EIN ANLIEGEN GEMELDET HABE?

Sobald du ein Anliegen gemeldet hast, wird die interne Meldestelle der Hector Rail GmbH die Situation untersuchen und entsprechende Maßnahmen ergreifen.

Wenn du Bedenken in gutem Glauben äusserst, duldet die Hector Rail GmbH keine Maßnahmen gegen dich. Dies gilt unabhängig vom Ergebnis der Untersuchung.

Kontakt zur internen Meldestelle:

Portal: [Hinweisgeber-Portal](#)

Weitere Ansprechpartner:

Personalabteilung@HectorRail.de für alle persönlichen Anliegen
HSSEQ@HectorRail.de für alle sicherheitsrelevanten Anliegen

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.